



Intitulé du poste

Contrôleur de gestion

Métiers / Catégorie professionnelle

Adjoint des cadres

Famille / Spécialité professionnelle

Contrôle de gestion

Unité Fonctionnelle

UF 0005 Pôle Médico-Économique

Localisation du poste

Contrôle de gestion au sein du pôle Médico-Économique

Description synthétique

Description reproduite en cas de publication du poste

Rattaché à la Direction des Affaires Financières, le contrôleur de gestion participe, au sein d'une équipe et sous la responsabilité de l'Attachée d'administration hospitalière, aux missions suivantes :

- Concevoir et mettre en œuvre des méthodes et outils de gestion permettant de garantir l'utilisation efficiente des ressources de l'établissement et l'exercice des fonctions de pilotage et de contrôle par le management.
- Conseiller les décideurs au regard du développement des activités.

Liaisons hiérarchiques :

- Directeur du Pôle Médico-Économique
- Attachée responsable du Contrôle de gestion
-

Liaisons fonctionnelles :

- Directions fonctionnelles
- Équipe de pôle

Contacts

Service demandeur

Contact à la Direction des Ressources Humaines

Nom

Audrey LLURDA

Nom

Mme Sylvie LACARRIERE

Fonction

Attachée Administration Hospitalière
Responsable du contrôle de gestion

Fonction

Directeur des Ressources Humaines et
de la Politique Sociale

Tel

04.68.24.20.51

Tel

04 68 24 20 36

Adresse
mail

audrey.llurda@ch-carcassonne.fr

Adresse
mail

secr.drh@ch-carcassonne.fr

Description du poste

Fiche émise le

juillet 2017

Activités du métier

Activités Principales

Tableaux de bord et dialogue de gestion

- Participer à la production et l'analyse des tableaux de bord mensuels des pôles
- Réaliser le suivi des dépenses et des recettes par pôle
- Participer à la mise en œuvre de la politique de contractualisation
- Préparer, participer et assurer le suivi des dialogues de gestion avec les pôles
- Réaliser des études médico-économiques à visée opérationnelle et stratégique
- Participer à l'élaboration et au suivi du plan d'actions.

Comptabilité analytique

- Participer à la réalisation et à l'analyse de la comptabilité analytique :
 - Retraitement comptable
 - CREA
 - et bases nationales (ENCC, Base d'Angers)
- Participer à l'adaptation du fichier commun de structure aux évolutions de l'établissement

Statistiques d'activité

- Participer à l'élaboration de la SAE
- Répondre aux enquêtes et actions de reporting en lien avec l'activité
- Participer à l'élaboration du rapport annuel d'activité

Effectif encadré par l'agent

Niv. A

0

Niv. B

0

Niv. C

0

Supérieur hiérarchique direct

Grade et Fonction

Stéphane HAFFEN

Directeur du pôle Médico-Économique

Audrey LLURDA

Attachée Administration Hospitalière

Moyens techniques liés au poste

Moyens bureautiques classiques

Horaires de travail

9H00-16H40

Profil professionnel de l'agent attendu

**Catégorie professionnelle et/ou
Corps et grade**

Adjoint des cadres

Connaissances ou aptitudes requises pour occuper le poste

Compétences du métier	Intitulé	Niveau recherché			
		S	A	M	E
Connaissances	Connaissance de l'organisation de la Santé		X		
	Organisation et fonctionnement interne de l'établissement		X		
Savoir-Faire	Connaissance du contrôle de gestion, élaboration des tableaux de bord	S	A	M	E
	Maîtrise des outils de gestion informatiques (EXCEL, bases de données, requêteur type Business object, QlikView...)			X	
	Connaissances de l'environnement hospitalier (PMSI, T2A, législation et réglementation hospitalière)		X		
	Maîtrise à la fois de la comptabilité générale hospitalière (M21) et de la comptabilité analytique			X	
Savoir-Etre	Evaluer sa charge de travail	1	2	3	4
	Gérer son temps			X	
	Travailler en équipe			X	
	Tavailler sur des dossiers en autonomie			X	
	Travailler et communiquer en interservices avec d'autres intervenants (cadres cogestionnaires, DRH, Affaires médicales, service financier...)			X	
	Elaborer et suivre des procédures dans le cadre d'une amélioration permanente des recueils d'activité, imputations comptables et analytiques, etc.			X	

S : sensibilisation / A : application / M : maîtrise / E : expertise

Durée d'affectation souhaitée

Poste pérenne

Expérience professionnelle souhaitée

Poste similaire précédent souhaitable
Master ou équivalent orientation finance / contrôle de gestion